



ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA LUETA

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 23/2023

HOTĂRÂRE NR./2023

privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primăriei Comunei Lueta și Consiliul Local Lueta;

Consiliul local al comunei Lueta, întrunit în ședință ordinară

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 23 / 2023 al primarului comunei Lueta privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului Comunei Lueta;
- Raportul de specialitate nr. 23 / 2023 al Compartimentului financiar-contabil, impozite, taxe și salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Lueta, privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primăriei Comunei Lueta și Consiliul Local Lueta;
- *Avizul favorabil* al Comisiei de specialitate pentru activități economico – financiare, activități de amenajarea teritoriului și urbanism, juridică și disciplină al Consiliului Local al Comunei Lueta;
- Hotărârea nr. 8/2022 privind aprobarea modificării organigramei și a statutului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Comunei Lueta;
- Procesul verbal nr. 1908/2023 întocmit în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate – Grupa Sindicală SCOR.

În conformitate cu prevederile:

- art. 3 alin. (1) și 4, art. 6, art. 8, art. 10, art. 11, art. 12, art. 13, art. 15, art. 16, art. 18*, art. 25*, art. 33, art. 37, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 36, art. 42 din OUG 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare aduse de OUG 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- art. 1 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță,
- Art. I pct. 1 din Ordonanța de urgență 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- Legea 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- art. 417, art. 424, art. 552, din OUG nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ,
- H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 159 – art. 163 al Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

- O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Legea 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Ținând cont de prevederile art. 7 alin. (1) și alin. (2) al Legii 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare precum și de prevederile art. 3 alin. (2), art. 42 alin. (4), art. 80, art. 82 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată cu modificările și completările ulterioare aduse de Legea nr. 29/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative.

În temeiul dispozițiilor art. 129 alin (2) lit. a), art. 136 alin. (1) și alin. (8), art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 243 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1.- Se aprobă salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primăriei Comunei Lueta și Consiliul Local Lueta, astfel:

- Începând cu data de **1 mai 2023 salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual** din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" **din aparatul propriu al Primarului Comunei Lueta** vor fi cele prevăzute în **Anexa**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2.- Salariile de bază din anexa la prezenta hotărâre sunt stabilite pentru gradația 0, la care se aplică cele 5 gradații corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, potrivit dispozițiilor art. 10 alin. (2)-(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea persoanelor plătite din fonduri publice.

Art. 3.- Salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se stabilesc și se aprobă în valori nominale în lei. Nivelul veniturilor salariale ale acestei categorii de personal sunt cuprinse între nivelul salariului minim brut pe țară și nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017.

Art. 4.- Se aprobă indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe de 5% din indemnizația primarului exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017.

Art. 5.- Începând cu **01 mai 2023 H.C.L. 3/2020** privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului Comunei Lueta, își încetează aplicabilitatea.

Art. 6.- Cu aducere la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează ordonatorul principal de credite, D-ul primar Mihály Dénes, precum și Compartimentul financiar-contabil, impozite, taxe și salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Lueta.

Art. 7. Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul Primăriei Lueta, prin publicarea pe pagina de internet la adresa: www.lovetekozseg.ro - secțiunea Monitorul Oficial Local al Comunei Lueta -, respectiv se comunică primarului Comunei Lueta, Compartimentul

financiar-contabil, impozite, taxe și salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lueta, și Instituției Prefectului - Județului Harghita, în vederea exercitării controlului de legalitate

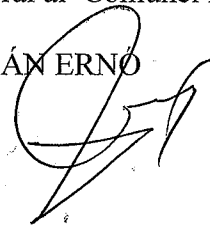
Inițiat de
Primarul Comunei Lueta

MIHÁLY DÉNES



Avizat pentru legalitate
Secretarul general al Comunei Lueta

ORBÁN ERNŐ





ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA LUETA
Primarul Comunei Lueta

◆◆◆ 537140, LUETA, nr. 397, tel. 0266 - 220729, fax 0266 - 220534 ◆◆◆
e-mail: loveteph@lovete.ro

Nr. 23/2023

Referat de aprobare

privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului Comunei Lueta

În conformitate cu prevederile art. 136 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, în conformitate cu prevederile art. 32 alin. (1) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin prezenta inițiem Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului Comunei Lueta ;

În fapt, arătăm că:

Art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dispune că pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local**, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Art. 1 din HG nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevede, citez: "*Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.*"

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activității specifice fiecărei instituții sau autorități al administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute de art. 1 alin. (1) și (3) din Legea-cadru nr. 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Ordonatorul principal de credit are obligația să stabilească salariile pe funcție, grad / treaptă în condițiile legii, astfel încât limita minimă să fie salariul de bază minim brut aflat în plată, respectiv 3000 de lei și limita maximă, nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei Lueta aflată în plată cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative aprobat prin Legea 103/2023 prevede citez: "*La articolul I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1202 din 18 decembrie 2021, cu modificările ulterioare, după alineatul (4) se introduc două noi alineate, alin. (4¹) și (4²), cu următorul cuprins:*

"(4¹) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și alin. (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară

de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021."

Drept urmare coeficientul de salarizare a viceprimarului se înmulțește cu salariul minim pe economie din luna decembrie 2021, respectiv 2300 lei.

Art. I din OUG 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene modifică art. 1 alin. (2) din OUG 8/2009 în felul următor, citez: "(2) *Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.*"

Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului se face cu respectarea prevederilor OUG 57/2019, privind codul administrativ, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publicii și personalului contractual.

Salariul de bază și gradația corespunzătoare tranșei de vechime, indemnizația de hrană, și orice alte elemente salariale, nu vor putea depăși, cumulativ, indemnizația lunară legală a viceprimarului, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Regulamentul - cadru din 2023 privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență la art. 4 alin (3) prevede că, citez: "(3) *Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit art. 6, în limita bugetului aprobat cu această destinație.*"

Având în vedere cele mai sus prezentate, se impune necesitatea stabilirii salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului Comunei Lueta.

Pentru MOTIVELE prezentate PROPUN:

aprobarea PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului Comunei Lueta

- Începând cu data de **1 mai 2023 salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual** din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" **din aparatul propriu al Primarului Comunei Lueta** vor fi cele prevăzute în **Anexa**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Salariile de bază din anexa la prezenta hotărâre sunt stabilite pentru gradația 0, la care se aplică cele 5 gradații corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, potrivit dispozițiilor art. 10 alin. (2)-(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea persoanelor plătite din fonduri publice.

Salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se stabilesc și se aprobă în valori nominale în lei. Nivelul veniturilor salariale ale acestei categorii de personal sunt cuprinse între nivelul salariului minim brut pe țară și nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017.

Se aprobă indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe de 5% din indemnizația primarului exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017.

Ținând cont de competența decizională a Consiliului Local Lueta în această privință, *propunem aprobarea Proiectului de hotărâre* privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului Comunei Lueta.

Inițiat de
Primarul Comunei Lueta

MIHÁLY DÉNES





ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA LUETA

◆◆◆ 537140, LUETA, nr. 397, tel. 0266 - 220729, fax 0266 - 220534 ◆◆◆
e-mail: loveteph@lovet.ro

Nr. 23/2023

Raport de specialitate

privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului Comunei Lueta

În temeiul prevederilor art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, primind spre analiză Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului Comunei Lueta.

Analizând Proiectul de hotărâre inițiat de Primarul Comunei Lueta în conformitate cu prevederile art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, observăm, că obiectul acestuia se referă la **stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului Comunei Lueta**

În vederea elaborării proiectului de hotărâre au fost luate în considerare următoarele acte normative:

- art. 3 alin. (1) și 4, art. 6, art. 8, art. 10, art. 11, art. 12, art. 13, art. 15, art. 16, art. 18*, art. 25*, art. 33, art. 37, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 36, art. 42 din OUG 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare aduse de OUG 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- art. 1 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță,
- Art. I pct. 1 din Ordonanța de urgență 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- Legea 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- art. 417, art. 424, art. 552, din OUG nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ,
- H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 159 – art. 163 al Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Legea 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;



ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA LUETA

◆◆◆ 537140, LUETA, nr. 397, tel. 0266 - 220729, fax 0266 - 220534 ◆◆◆
e-mail: loveteph@lovetete.ro

Nr. 24/2023

Raport de specialitate

privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului Comunei Lueta

În temeiul prevederilor art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, primind spre analiză Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului Comunei Lueta.

Analizând Proiectul de hotărâre inițiat de Primarul Comunei Lueta în conformitate cu prevederile art. 136 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, observăm, că obiectul acestuia se referă la **stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului Comunei Lueta**

În vederea elaborării proiectului de hotărâre au fost luate în considerare următoarele acte normative:

- art. 3 alin. (1) și 4, art. 6, art. 8, art. 10, art. 11, art. 12, art. 13, art. 15, art. 16, art. 18*, art. 25*, art. 33, art. 37, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 36, art. 42 din OUG 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare aduse de OUG 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- art. 1 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță,
- Art. I pct. 1 din Ordonanța de urgență 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- Legea 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- art. 417, art. 424, art. 552, din OUG nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ,
- H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 159 – art. 163 al Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Legea 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dispune că pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local**, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Art. 1 din HG nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevede, citez: *"Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră."*

O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative aprobat prin Legea 103/2023 prevede citez: *"La articolul I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1202 din 18 decembrie 2021, cu modificările ulterioare, după alineatul (4) se introduc două noi alineate, alin. (4¹) și (4²), cu următorul cuprins: "(4¹) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și alin. (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021."*

Drept urmare coeficientul de salarizare a viceprimarului se înmulțește cu salariul minim pe economie din luna decembrie 2021, respectiv 2300 lei.

Ordonatorul principal de credit are obligația să stabilească salariile pe funcție, grad / treaptă în condițiile legii, astfel încât limita minimă să fie salariul de bază minim brut aflat în plată, respectiv 3000 de lei și limita maximă, nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei Lueta exclusiv majorările primite pentru proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare

Începând cu 1 ianuarie 2019 ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Acest drept nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Art. I din OUG 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene modifică art. 1 alin. (2) din OUG 8/2009 în felul următor, citez: *"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat."*

Rezultatul consultării organizației sindicale reprezentative din cadrul instituției - Grupul sindical al Sindicatului Național SCOR – s-a materializat în procesul verbal nr. 1908/2023 care stabilește că propunerea salariilor de bază a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică locală a comunei Lueta respectă și îndeplinește toate condițiile legale. Impuse de Legea-cadru nr. 153/2017

Din aceste considerente, văzând și motivele de fapt, suntem de părere că proiectul este fundamentat juridic.

În ceea ce privește forma proiectului de hotărâre, constatăm, că aceasta respectă cerințele Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, atât în privința instrumentului de motivare, cât și în privința stilului de redactare și sistematizarea ideilor în

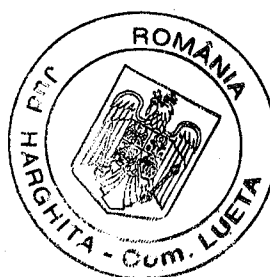
text. Constatăm de asemenea, că și structura proiectului de hotărâre respectă normele de tehnică legislativă.

Referitor la partea dispozitivă a proiectului de hotărâre, observăm că îndeplinește dispozițiile legale în materie.

În ceea ce privește conținutul normativ, observăm că acesta respectă atât cerințele de formă, cât și cerințele de fond, iar normele inițiate prin acesta se integrează în ansamblul legislației și nu conțin soluții care ar contraveni cu actele pe baza și în executarea cărora urmează să fie aprobată.

În concluzie, ținând cont de competența materială și teritorială a Consiliului Local al comunei Lueta, propunem admiterea proiectului în forma inițiată.

Consilier superior
DEMETER Ida Emese



LISTA
funcțiilor publice și contractuale
din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"
din aparatul propriu al Primăriei Comunei Lueta și Consiliul Local Lueta
precum și salariile de bază ale acestora

Nr. Crt.	Post	Studii	Clasa	Grad/Treaptă profesională	Salariu minim	Salariul de bază Gradația 0
1	Administrator public				2300,00	8050
Funcții publice de conducere						
2	Secretar general al comunei Lueta	S		II	2300,00	8050
Funcții publice de execuție						
3	Consilier	S	I	debutant	2300,00	4350
4	Consilier	S	I	asistent	2300,00	4500
5	Consilier	S	I	principal	2300,00	5000
6	Consilier	S	I	superior	2300,00	6465
7	Referent	M	III	debutant	2300,00	4000
8	Referent	M	III	asistent	2300,00	4125
9	Referent	M	III	principal	2300,00	4300
10	Referent	M	III	superior	2300,00	4325
Funcții contractuale de execuție						
11	Consilier personal al primarului	S		debutant	2300,00	3875
12	Consilier personal al primarului	S		II	2300,00	4000
13	Consilier personal al primarului	S		I	2300,00	4350
14	Consilier personal al primarului	S		IA	2300,00	5000
15	Referent agent turism	S		debutant	2300,00	3275
16	Referent agent turism	S		II	2300,00	3550
17	Referent agent turism	S		I	2300,00	3575
18	Referent agent turism	S		IA	2300,00	3600
19	Secretar-dactilograf	M		debutant	2300,00	4000
20	Secretar-dactilograf	M		I	2300,00	4300
21	Secretar-dactilograf	M		IA	2300,00	4325
22	Administrator	M		debutant	2300,00	3275
23	Administrator	M		II	2300,00	3625

24	Administrator	M		I	2300,00	3750
25	Administrator	M		IA	2300,00	4000
26	Muncitor calificat	M/G		IV	2300,00	3875
27	Muncitor calificat	M/G		III	2300,00	3950
28	Muncitor calificat	M/G		II	2300,00	4025
29	Muncitor calificat	M/G		I	2300,00	4100
30	Guard	M/G			2300,00	3275
31	Șofer	M/G		II	2300,00	3025
32	Șofer	M/G		I	2300,00	3575
33	Muncitor necalificat	M/G		II	2300,00	3025
34	Muncitor necalificat	M/G		I	2300,00	3025
35	Referent	M		debutant	2300,00	3025
36	Referent	M		II	2300,00	3125
37	Referent	M		I	2300,00	3275
38	Referent	S		IA	2300,00	3500
39	Îngrijitor	M			2300,00	3025
40	Bibliotecar comunal	M		I	2300,00	3275
situații de urgență din subordinea consiliilor locale						
41	Șef SVSU	M			2300,00	3275

Președinte de ședință,
TÖRÖK József

Secretar general
ORBÁN Ernő