



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL HARGHITA**  
**COMUNA LUETA**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 1/2025**

**HOTĂRÂRE NR. / 2025**

privind aprobarea Planului anual de acțiune de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local pe baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune la nivelul comunei Lueta

Consiliul local al comunei Lueta, întrunit în ședință ordinară,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 1/2025 al primarului comunei Lueta;
- Raportul de specialitate, nr. 1/2025, prin care se propune aprobarea Planului anual de acțiune de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local pe baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune la nivelul comunei Lueta;
- *Avizul favorabil* al Comisiei de specialitate pentru activități social-culturale, culte, muncă și protecție socială al Consiliului Local al Comunei Lueta.

În conformitate cu prevederile:

- art. 59, art. 61, art. 83, art. 84 alin (4), și art. 85 din Legea 196/2016 privind venitul minim de incluziune;
- art. 14 alin. (2), și art. 48 din Norme Metodologice din 2022 de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune;
- OUG 42/2013 pentru modificarea și completarea Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, precum și pentru modificarea Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei;

Ținând cont de prevederile art. 7 alin. (1) și (2) al Legii 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și de prevederile art. 3 alin. (2), art. 42 alin. (4), art. 80, art. 82 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată cu modificările și completările ulterioare aduse de Legea nr. 29/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative.

În temeiul prevederilor dispozițiilor art. 129 alin. (1) și (2) lit. a), d), alin. (7) lit. b), art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

**HOTĂRĂȘTE:**

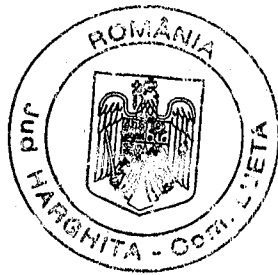
**Art. 1.** – Se aprobă Planul anual de acțiune de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local pe baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim garantat la nivelul comunei Lueta, cuprinsă în Anexa nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** – Cuantumul ajutorului financiar pentru cheltuielile de înmormântare se stabilește la suma de 2.000 (două mii) lei și reprezintă o parte din cheltuielile de înmormântare, care se poate acorda prin dispoziția primarului comunei Lueta, în cazul decesului unei persoane din familia beneficiară de venit minim de incluziune. Ajutorul se acordă, pe baza actelor doveditoare, unei singure persoane, care poate fi, după caz, soțul supraviețuitor, copilul, părintele, tutorele, curatorul, moștenitorul în condițiile dreptului comun sau, în lipsa acestuia, persoana care dovedește că a suportat cheltuielile cu înmormântarea, fondurile necesare urmând a se asigura din bugetul local al comunei Lueta.

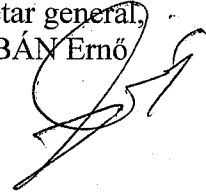
**Art. 3.** - Cu aducere la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează primarul comunei Lueta

**Art. 4.** - Prezenta hotărâre se comunică : Primarului comunei Lueta, Viceprimarul comunei Lueta, Compartiment de stare civilă, autoritate tutelară, protecția copilului și asistență socială, Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Harghita, Instituției Prefectului - Județul Harghita și se aduce la cunoștința publică prin afișare la sediul primăriei și pe site-ul oficial al instituției [www.lovetekozseg.ro](http://www.lovetekozseg.ro).

Inițiat de  
Primarul Comunei Lueta  
MIHÁLY Dénes



Avizat pentru legalitate,  
Secretar general,  
ORBÁN Ernő





**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL HARGHITA**  
**COMUNA LUETA**  
**Primarul Comunei Lueta**

◆◆◆ 537140, LUETA, nr. 397, tel. 0366 - 401788, fax 0366 - 401788 ◆◆◆  
e-mail: [loveteph@lovete.ro](mailto:loveteph@lovete.ro)

Nr. 1 /2025

Referat de aprobare

privind aprobarea Planului anual de acțiune de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local pe baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune la nivelul comunei Lueta

În conformitate cu prevederile art. 136 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, în conformitate cu prevederile art. 32 alin. (1) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin prezenta inițiem Proiectul de hotărâre privind aprobarea Planului anual de acțiune de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local pe baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune la nivelul comunei Lueta, am constatat următoarele:

În preambulul proiectului de hotărâre am invocat prevederile:

- art. 59, art. 61, art. 83, art. 84 alin (4), și art. 85 din Legea 196/2016 privind venitul minim de incluziune;
- art. 14 alin. (2), și art. 48 din Norme Metodologice din 2022 de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune;
- OUG 42/2013 pentru modificarea și completarea Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, precum și pentru modificarea Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei;

Ca urmare supun aprobării dvs. hotărârea privind aprobarea Planului anual de acțiune de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local pe baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune la nivelul comunei Lueta.

Având în vedere cele mai sus, propun spre analiza și avizare proiectul de hotărâre privind aprobarea Planului anual de acțiune de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local pe baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune garantat la nivelul comunei Lueta.

Hotărârea, în cazul aprobării, va fi implementată de către autoritatea executivă a administrației publice locale, respectiv prin coordonarea Primarului Comunei Lueta.

Au fost invocate de asemenea dispozițiile art. 129 alin. (1) și (2) lit. a), d), alin. (7) lit. b), art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

Ținând cont de motivele sus prezentate, respectiv de competența decizională a Consiliului Local Lueta în această privință, propunem aprobarea „Proiectul de hotărâre privind aprobarea Planului anual de acțiune de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local pe baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune la nivelul comunei Lueta”

Inițiator:  
Primarul Comunei Lueta  
MIHÁLY Dénes





ROMÂNIA  
JUDEȚUL HARGHITA  
COMUNA LUETA

◆◆◆ 537140, LUETA, nr. 397, tel. 0366 - 401788, fax 0366 - 401788 ◆◆◆  
e-mail: [loveteph@loвете.ro](mailto:loveteph@loвете.ro)

Nr. 1 /2025

Raport de specialitate

privind aprobarea Planului anual de acțiune de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local pe baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune la nivelul comunei Lueta

În temeiul prevederilor art. 136 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, primind spre analiză Proiectul de hotărâre privind aprobarea Planului anual de acțiune de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local pe baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune la nivelul comunei Lueta:

Analizând preambulul proiectului de hotărâre, observăm, că inițiatorul a invocat prevederile:

- art. 59, art. 61, art. 83, art. 84 alin (4), și art. 85 din Legea 196/2016 privind venitul minim de incluziune;
- art. 14 alin. (2), și art. 48 din Norme Metodologice din 2022 de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune;
- OUG 42/2013 pentru modificarea și completarea Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, precum și pentru modificarea Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei;

Au fost invocate de asemenea prevederile art. 129 alin. (1) și (2) lit. a), d), alin. (7) lit. b), art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Din aceste considerente, văzând și motivele de fapt, suntem de părere că proiectul este fundamentat juridic.

În ceea ce privește forma proiectului de hotărâre, constatăm, că aceasta respectă cerințele Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, atât în privința instrumentului de motivare, cât și în privința stilului de redactare și sistematizarea ideilor în text. Constatăm de asemenea, că și structura proiectului de hotărâre respectă normele de tehnică legislativă.

În ceea ce privește conținutul normativ, observăm că acesta respectă atât cerințele de formă, cât și cerințele de fond, iar normele inițiate prin acesta se integrează în ansamblul legislației și nu conțin soluții care ar contraveni cu actele pe baza și în executarea cărora urmează să fie aprobată.

În concluzie, ținând cont de competența materială și teritorială a Consiliului Local al Comunei Lueta, propunem admiterea proiectului în forma inițiată.



Orbán Ernő  
Secretar general

## **Plan anual de acțiuni de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local pe baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune la nivelul comunei Lueta**

### **I. Dispoziții introductive**

Constituția României, republicată în anul 2003, la art. 47 garantează cetățenilor dreptul la măsuri de asistență socială.

Potrivit Legii nr. 196 din 2016 privind venitul minim de incluziune, în scopul prevenirii și combaterii sărăciei și riscului de excluziune socială, familiile și persoanele singure, cetățeni români, aflate în situații de dificultate au dreptul la un venit minim de incluziune.

Legea stabilește, însă condițiile de acordare ale acestui drept, și cum este firesc prevede și anumite obligații în sarcina beneficiarilor VMI lunar. Astfel, *"în cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă.*

*Fac excepție de la prevederile alin. (1) familiile pentru care suma aferentă ajutorului de incluziune este de până la 50 de lei. Pentru acestea, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului."*

*"Formula de calcul al numărului de ore la solicitarea primarului, pentru efectuarea de către persoanele apte de muncă, beneficiare de ajutor de incluziune, de activități sau lucrări de interes local, este următoarea:*

*Numărul de ore de muncă = (Nr. de ore aferente salariului minim brut pe țară garantat în plată x cuantumul ajutorului de incluziune)/Nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, aprobat prin hotărâre a Guvernului la data la care se solicită dreptul la ajutorul de incluziune"*

Legea nr. 196 din 2016 privind venitul minim de incluziune, la art. 61 alin. (1) prevede că „Pentru îndeplinirea obligației prevăzute la art. 59 alin. (1) de către persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor de incluziune, primarii au următoarele obligații:

- a) să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial;
- b) să țină evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă;
- c) să asigure persoanelor prevăzute la lit. b) instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă;
- d) să afișeze lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară;
- e) să transmită trimestrial, în format electronic, către agenția teritorială pentru plăți și inspecție socială, evidența prevăzută la lit. b)."

### **II. Scopul Planului anual de acțiune**

Prezentul Plan, are ca scop să contribuie la urmărirea efectuării lucrărilor, respectiv acțiunilor de interes local, de către persoanele prevăzute la Capitolul III.

Astfel, Planul are menirea să reglementeze categoria persoanelor care au obligația de a presta acțiuni sau lucrări de interes local, acțiunile și modalitățile de realizare a lucrărilor de interes local, de către aceste persoane, modul de repartizare și de calcul al orelor de muncă, precum și responsabilități privind aplicarea planului.

### **III. Persoanele care au obligația de a presta acțiuni sau lucrări de interes local**

În sensul prevederilor Legii nr. 196 din 2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, în cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă.

Pentru familiile, în cazul cărora ajutorul social rezultat din calcul este de până la 50 lei/ lună, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului.

Această obligație, respectiv obligația de a presta acțiunile sau lucrările de interes local, poate fi transferată altor persoane din familia, cu acordul primarului, și prin dispoziția acestuia, în situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă.

Prin persoană aptă de muncă se înțelege persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta standard de pensionare;
- b) nu urmează o formă de învățământ cursuri de zi prevăzută de lege;
- c) are starea de sănătate și capacitatea fizică și psihică corespunzătoare, care o fac aptă pentru prestarea unei munci.

Incapacitatea fizică și psihică este dovedită cu acte eliberate, în condițiile legii.

#### IV. Persoanele exceptate de la obligația de a presta acțiuni sau lucrări de interes local

Face excepție de la îndeplinirea obligației de a presta acțiuni sau lucrări de interes local persoanele apte de muncă și care se află în una dintre următoarele situații:

- a) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 7 ani, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale sau educaționale care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei;
- b) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 12 ani, respectiv 16 ani în cazul copiilor din familia monoparentală, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale de tip centre de zi care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei și/sau servicii de tip afterschool;
- c) asigură creșterea și îngrijirea, potrivit legii, a unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 18 ani, dacă acesta/aceștia este/sunt încadrat/încadrați în grad de handicap/dizabilitate grav/ă sau accentuat/ă dovedit prin certificat eliberat în condițiile legii;
- d) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane cu handicap/dizabilitate grav/gravă care nu beneficiază de asistent personal, în condițiile legii;
- e) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane vârstnice dependente, astfel cum sunt definite în art. 1 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 886/2000 pentru aprobarea Grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, care nu beneficiază de îngrijitor la domiciliu, în condițiile legii;
- f) urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de Legea nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- g) participă la un program de pregătire/reconversie profesională;
- h) este încadrată în muncă.

#### V. Acțiunile și / sau lucrările de interes local care reprezintă obiectul Planului anual de acțiune

Acțiunile și / sau lucrările de interes local care reprezintă obiectul prezentului Plan de acțiune, sunt următoarele:

Nr. crt.	Obiectiv	Acțiunile / Lucrările de interes local	Termen de realizare	Resurse	Persoana responsabilă pentru organizarea acțiunilor / lucrărilor de interes local
1.	Lucrări de întreținere a comunei Lueta	Adunarea gunoaielor aruncate în comuna Lueta	Permanent	Beneficiarii Legii 196/2016	Viceprimar

2.	Lucrări de întreținere a comunei Lueta	Adunarea deșeurilor electrice în comună, împreună cu angajații primăriei	Anual de 3-4 ori	Beneficiarii Legii 196/2016	Viceprimar
3.	Reabilitarea și întreținerea drumurilor și străzilor	Reabilitarea și întreținerea străzilor, drumurilor de exploatație agricolă	Permanent	Beneficiarii Legii 196/2016	Viceprimar
4.	Lucrări de curățare a albiilor pâraielor din comuna Lueta	Îndepărtarea vegetației și gunoaielor aruncate în aceste zone	Permanent	Beneficiarii Legii 196/2016	Viceprimar
5.	Lucrări de curățare a izvoarelor de apă minerală din Lueta	Adunarea gunoaielor aruncate în zona izvoarelor de apă minerală din comuna Lueta	Permanent	Beneficiarii Legii 196/2016	Viceprimar
6.	Lucrări de întreținere a comunei Lueta	Lucrări la instituțiile subordonate primăriei Lueta (Școală, bibliotecă, Cantina Soc., Casa Muzeală, Tab. de la Chirui Colț	Permanent	Beneficiarii Legii 196/2016	Viceprimar
7.	Lucrări de ajutorare cu ocazia evenimentelor	Lucrări cu ocazia evenimentelor organizate în comună în anul 2025	Ori de câte ori este necesar	Beneficiarii Legii 196/2016	Viceprimar
8.	Lucrări de dezzăpezire în comuna Lueta	Lucrări de dezzăpezire a drumurilor și străzilor din comuna Lueta	În lunile de iarnă	Beneficiarii Legii 196/2016	Viceprimar

## **VI. Modalitățile de realizare a acțiunilor și / sau lucrărilor de interes local de către persoanele care au obligația prestării unor astfel de acțiuni, respectiv lucrări de interes local**

Prestarea acțiunilor, respectiv al lucrărilor de interes local, prevăzute la Cap. V. al prezentului plan, se realizează sub coordonarea Viceprimarului comunei Lueta, acesta din urmă, împreună cu funcționarii publici ai Compartimentului de stare civilă, autoritate tutelară, protecția copilului și asistență socială, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Lueta, va ține evidența efectuării orelor prestate de către persoanele prevăzute la Cap. III al prezentului plan, respectiv va asigura realizarea instructajului privind normele de tehnică a securității muncii pentru toate persoanele care prestează acțiuni ori lucrări de interes local.

Realizarea acțiunilor și / sau lucrărilor de interes local, prevăzute la Cap. V al prezentului plan, se realizează pe baza unei programări, întocmite pe fiecare zi lucrătoare, de către persoanele prevăzute de Cap. III.

Întocmirea programării prevăzute la alineatul precedent, se va face, fără ca prin aceasta să se afecteze numărul orelor de muncă, numărul zilelor de lucru, respectiv limita normei lunare de muncă, la efectuarea cărora sunt obligate persoanele prevăzute la Cap. V al prezentului plan.

## **VII. Modul de repartizare și de calcul al orelor de muncă**

Formula de calcul al numărului de ore la solicitarea primarului, pentru efectuarea de către persoanele apte de muncă, beneficiare de ajutor de incluziune, de activități sau lucrări de interes local, este următoarea:

*Numărul de ore de muncă = (Nr. de ore aferente salariului minim brut pe țară garantat în plată x cuantumul ajutorului de incluziune)/Nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, aprobat prin hotărâre a Guvernului la data la care se solicită dreptul la ajutorul de incluziune*

Pentru familiile pentru care suma aferentă ajutorului de incluziune este de până la 50 de lei, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului.”

### **Responsabilități privind aplicarea Planului anual de acțiune**

Întocmirea prezentului plan de acțiune este obligația Primarului.

Evidența efectuării orelor repartizate conform prezentului plan și asigurarea instructajului privind normele de tehnică a securității muncii pentru toate persoanele care prestează acțiuni ori lucrări de interes local se face de către Viceprimarul Comunei. În acest sens el este sprijinit de funcționarii publici care au atribuții în domeniul asistenței sociale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Lueta.

Primarul, prin intermediul Compartimentului de stare civilă, autoritate tutelară, protecția copilului și asistență socială, are obligația să afișeze prezentul plan de acțiuni sau de lucrări de interes local, lista cuprinzând beneficiarii de ajutor de incluziune, precum și persoanele care urmează să efectueze acțiuni sau lucrări de interes local.

Datele privind lista cuprinzând beneficiarii de ajutor de incluziune se afișează cu respectarea normelor referitoare la protecția datelor cu caracter personal.

Una dintre persoanele majore apte de muncă din familia beneficiară de ajutor de incluziune are obligația de presta lunar, sau trimestrial, după caz, la solicitarea primarului, acțiuni sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de lucru și normelor de securitate și sănătate în muncă. Aceste persoane au obligația să dovedească cu acte, în fiecare lună, că îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1) din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare.

Persoanele prevăzute la Capitolul III al prezentului plan, sunt de asemenea obligate să răspundă solicitării primarului și să participe la realizarea acțiunilor și / sau lucrărilor de interes local, precum și să fie prezenți la instructajele privind normele de tehnică a securității muncii organizate, în condițiile legii și a prezentului plan.

### **VIII. Dispoziții finale**

Prezentul plan s-a aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Lueta nr. 1/2025 privind aprobarea Plan anual de acțiune de interes local pentru repartizarea orelor de muncă în cazul persoanelor care prestează acțiuni sau lucrări de interes local pe baza Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune la nivelul comunei Lueta, la propunerea Primarului Comunei Lueta.

Reactualizarea prezentului plan se poate realiza pe parcursul anului, în condițiile prevăzute de lege și prin aprobarea de către Consiliul Local al Comunei Lueta.

În termen de 10 zile lucrătoare de la aprobarea prezentului plan, Secretarul general al Comunei Lueta, prin intermediul Compartiment de stare civilă, autoritate tutelară, protecția copilului și asistență socială, transmite un exemplar al acestuia către Prefectul Județului Harghita, iar în luna următoare aprobării acestuia prin hotărâre a consiliului local un exemplar se trimite și Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Harghita, împreună cu lista cuprinzând beneficiarii de ajutor de incluziune, precum și persoanele care urmează să efectueze acțiuni sau lucrări de interes local.

Președinte de ședință  
GYÖRGYLŐRINCZ Ernő



Contrasemnează pentru legalitate  
Secretar general al Comunei Lueta  
ORBÁN Ernő